



# **Uitwerking Inrichtingsplan Veiligheidshuis Noord-Holland Noord**

**(Behorend bij Visie en Inrichtingsplan Noord-Holland Noord,  
aangepast na besluitvorming stuurgroep 15.11.2012)**



# Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

## 1. Inleiding

Op 26 maart 2012 heeft de stuurgroep Veiligheidshuis Noord-Holland Noord opdracht gegeven voor een visiedocument en een inrichtingsplan voor één gezamenlijk Veiligheidshuis in Noord-Holland Noord ter vervanging van de huidige drie.

Conform de uitgangspunten van de landelijke stuurgroep wordt dit Veiligheidshuis georganiseerd op het schaalniveau, dus langs de geografische grenzen van de veiligheidsregio NHN. Op dit schaalniveau dient er ook besluitvorming plaats te vinden. Er is een jaarlijks een bijdrage van het ministerie van Veiligheid en Justitie beschikbaar gesteld die wordt uitgekeerd aan de zetelgemeente in de Veiligheidsregio (Alkmaar). De zetelgemeente is ook de eerstverantwoordelijke voor de verdeling van het geld dat t.b.v. de veiligheidshuizen wordt ingezet.

De landelijke stuurgroep heeft in het bekostigingsmodel o.a. gesteld dat de veiligheidshuizen zoveel mogelijk een regionale functie hebben en op bestuurlijk niveau georganiseerd moeten zijn. Het geld dient ten goede te komen aan de basisfaciliteiten die nodig zijn ter ondersteuning van de ketensamenwerking in de veiligheidshuizen. Binnen de regio zal – in overleg met de betrokken partners en gemeenten op bestuurlijk niveau - worden afgesproken hoe de middelen verdeeld worden over de locaties van de veiligheidshuizen. Er is op regionaal niveau vrijheid om een keuze te maken over het aantal veiligheidshuizen en de locaties.

De stuurgroep Veiligheidshuis heeft op basis van deze nieuwe landelijke oriëntatie een lijstje met uitgangspunten benoemd voor het Veiligheidshuis vanaf 1.1.2014.

- organisatie langs de grenzen van de veiligheidsregio;
- regionale dekking van het Veiligheidshuis;
- een eenduidige visie, sturing, prioritering, processen en organisatie;
- een gewijzigd financieel kader (rijksbijdrage structureel, maar wel lager)
- versterkte relatie met lokale veiligheidsplannen en driehoek;
- focus op complexe en multi-problem zaken;

In juni 2012 heeft de stuurgroep een Visie- en Inrichtingsplan Veiligheidshuis Noord-Holland Noord vastgesteld. Dit betreft o.a. de visie, het beleidskader en de besturingsvorm. De stuurgroep heeft een aanvullende opdracht verstrekt aan de projectgroep voor de uitwerking van de organisatievorm en organisatorische inbedding. De stuurgroep vroeg om meerdere opties, waarbij de volgende principes dienden te gelden:

- Sober en robuust
- (Geografische) nabijheid
- Het financieel kader is 50% doeluitkering Min. V. en J. + 50% cofinanciering door gemeenten. Dit is een bedrag van iets meer dan 5 ton op jaarbasis.

Met inachtneming van deze principes heeft de projectgroep gekeken naar de minimale inrichtingseisen voor het Veiligheidshuis (hoofdstuk 2), vervolgens naar de mogelijke organisatievormen<sup>1</sup> (hoofdstuk 3) de mogelijkheden voor de organisatorische inbedding<sup>2</sup> (hoofdstuk 4). Deze zijn op 15 november aangeboden aan de stuurgroep. De stuurgroep heeft daarop een aantal besluiten genomen. Deze worden in hoofdstuk 5 als een voorstel aan het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio aangeboden.

<sup>1</sup> Hoofdstuk 7 Visie en Inrichtingsplan Noord-Holland Noord.

<sup>2</sup> Hoofdstuk 9 Visie en Inrichtingsplan Noord-Holland Noord.



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### 2. Inrichtingseisen

Op basis van de uitgangspunten van de stuurgroep en de landelijke leertuinen zijn als inrichtingseisen voor het toekomstige Veiligheidshuis NHN gesteld:

- a. Fysieke locatie (kantoor)
- b. Kernbezetting
- c. Werkprocessen
- d. Budget

#### a. Fysieke locatie

De stuurgroep stelt dat er sprake moet zijn van minimaal één fysieke locatie die plaats biedt aan de vaste kernbezetting (zie hieronder). Deze vestiging zal voldoende mogelijkheden moeten bieden om de verschillende functies te kunnen vervullen en processtappen uit te voeren. Die processtappen bestaan uit verschillende administratieve handelingen en (casus)overleg waar meerdere partners kunnen aanschuiven. Een vaste fysieke locatie is een belangrijke voorwaarde voor het stimuleren van een cultuur die gekenmerkt wordt door leren, kennis delen en het organiseren van professionele ontmoetingsmomenten tussen de partners.

Nodig daarvoor is een kantoorvoorziening met enkele (flexibele) werkplekken, een beschikbare<sup>3</sup> spreekkamer en een overlegruimte met ICT voorzieningen. De centrale vestiging dient goed toegankelijk te zijn voor de diverse partners en cliënten.

Bij de keuze voor decentrale vestiging gelden een goede bereikbaarheid (parkeervoorzieningen, openbaar vervoer), een gunstige ligging i.v.m. reistijd en lage huisvestingskosten als belangrijke eisen. Andere eisen zijn beveiliging en receptie. De keus voor een bestaande (gemeentelijke) locatie ligt voor de hand. De huidige locatie van het Veiligheidshuis in Alkmaar (kazerne) voldoet daaraan en is inmiddels ook daarvoor ingericht. Een andere beschikbare en ingerichte locatie is het huidige Veiligheidshuis Den Helder (kazerne).

#### b. Kernbezetting

Een veiligheidshuis bestaat uit een kernbezetting en een flexibele schil van partners. De kernbezetting bestaat uit de vaste medewerkers. De flexibele schil van partners zijn vertegenwoordigers van o.a. politie, OM, bureau jeugdzorg, gemeenten en reclassering die niet voortdurend aanwezig zijn en geen vaste plek in het veiligheidshuis nodig hebben maar aanschuiven voor behandeling van casuïstiek. De landelijke leertuin "professionele standaard" uit het programma "Doorontwikkeling Veiligheidshuizen" (V&J) benoemt voor de kernbezetting de volgende functies

- Ketenmanager
- procesregisseur
- medewerker registratie en documentatie
- managementassistente.

#### Ketenmanager Veiligheidshuis

De ketenmanager Veiligheidshuis is het centraal aanspreekpunt voor het bestuur en de leiding van de deelnemende partners. Hij of zij geeft leiding aan de medewerkers en is beheersmatig verantwoordelijk. De manager stelt het jaarplan, jaarverslag, begroting en jaarrekening op en legt daarover verantwoording af aan de stuurgroep.

---

<sup>1</sup> Beschikbaar wil zeggen aanwezig in het gebouw. Niet per definitie exclusief beschikbaar voor het Veiligheidshuis.



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### Procesregisseur (s)

De procesregisseurs zijn primair belast met de regie en coördinatie van de casuïstiek. Zij zitten het casusoverleg voor, maken afspraken en monitoren deze. Zij fungeren als operationeel contactpersoon voor gemeenten en partners. Voorgesteld wordt om drie procesregisseurs (één vast aanspreekpunt per subregio) aan te stellen. Om continuïteit te kunnen waarborgen dienen zij elkaar te kunnen vervangen.

### Medewerker(s) registratie en documentatie

Deze medewerkers zijn belast met de administratieve verwerking van de casuïstiek binnen het digitale systeem van het Veiligheidshuis (op dit moment GCOS), ondersteuning van het casusoverleg, informatieverzameling en documentatie.

### Managementassistent(e)

Deze functionaris zorgt voor secretariële ondersteuning: werkplanning, verslaglegging en ondersteuning van de ketenmanager en medewerkers.

Rekening houdend met de criteria "sober en robuust", het beschikbare budget (zie inleiding) en de benodigde continuïteit wordt voorgesteld om de kernbezetting en daarmee de volgende formatie van het veiligheidshuis NHN vast te stellen:

- Manager Veiligheidshuis (1)
- Procesregisseur (3)
- Medewerker registratie en documentatie (2,5)
- Managementassistent (1)

De loonkosten per functie zijn afhankelijk van inschaling en periodieken, zie ook onder paragraaf 3.3 voor een indicatieve begroting.

### c. Werkprocessen ingericht

Het veiligheidshuis is primair een uitvoeringsorganisatie voor de behandeling van complexe en multi problem casuïstiek. Personen en zaken die het Veiligheidshuis behandelt kunnen een verschillende achtergrond hebben: veelplegers, jeugdige criminelen of de zogenaamde Top X overvallers. De zaken doorlopen diverse processtappen: intake, screening, informatieverzameling, casusoverleg, monitoring en nazorg. Er zijn diverse werkprocessen beschreven. Nu de focus niet meer op vaste doelgroepen of thema's ligt betekent dit een heroriëntatie op de werkprocessen en de criteria, met name bij intake en screening. Dit dient nog nader uitgewerkt te worden.

Over het volume aan instroom en het aantal in behandeling te nemen zaken valt nog geen uitspraak te doen. Dat betekent dat er op basis daarvan ook moeilijk een voorspelling valt te doen over de benodigde capaciteit. Op basis van de criteria (complex en multi problem) mag uitgegaan worden van een iets kleiner volume aan zaken dan nu, maar zal de complexiteit en doorlooptijd van de zaken toenemen.

### d. Budget

Het budget voor het veiligheidshuis bestaat uit de vaste jaarlijkse bijdrage van het ministerie van Veiligheid en Justitie. Dit is een bedrag van € 251.700,-. Landelijk uitgangspunt en ook de insteek van de stuurgroep is dat dit bedrag wordt aangevuld met hetzelfde bedrag aan co-financiering door de gemeenten, wat dus ook € 251.700,- bedraagt. Het jaarlijkse budget bedraagt dan € 503.400,-.



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### 3. organisatievorm

#### 3.1 varianten

De stuurgroep heeft 2 varianten voor de organisatievorm van het Veiligheidshuis onderzocht:

- a. één centrale vestiging met kernbezetting met twee knooppunten
- b. één centrale vestiging met kernbezetting zonder knooppunten

In de eerste variant is uitgegaan van één centrale vestiging. Daarnaast wordt op twee locaties in de regio een knooppunt ingericht. Dit knooppunt staat ten dienste van de procesregisseurs en de ketenpartners voor casusoverleg.

In de tweede variant is er alleen één centrale vestiging en zijn er verder geen vaste werklocaties in de regio voor het Veiligheidshuis. In deze variant hebben de procesregisseurs een ambulante functie en zijn daar inzetbaar waar het probleem actueel is.

De functies en bezetting van het Veiligheidshuis zijn bij beide varianten hetzelfde, evenals de procedures. Er blijft één organisatie nl. één Veiligheidshuis NHN, aangestuurd door een stuurgroep. Er worden geen taken of verantwoordelijkheden naar de knooppunten gedecentraliseerd of gedelegeerd. De centrale vestiging blijft de werkplek voor de BackOffice, maar er kan wel op locatie gewerkt worden

- a. variant 1 centrale vestiging met twee knooppunten

Zoals hierboven gesteld zijn er in deze variant naast de centrale vestiging twee knooppunten op locatie beschikbaar. Voor de vaste vestiging wordt gedacht aan de huidige locatie in de kazerne in Alkmaar. Voor de knooppunten wordt bedoeld op de huidige werkplekken in Den Helder en Hoorn. Het knooppunt Den Helder in de brandweerkazerne is al ingericht als veiligheidshuis, in Hoorn is er geen ingerichte plek, maar stelt de gemeente reguliere kantoorruimte beschikbaar.

De knooppunten zijn primair beschikbaar voor de procesregisseurs, zij kunnen hier afspraken maken voor ontmoetingen, besprekingen en afhandeling van zaken die onder de vlag van het Veiligheidshuis vallen. Voor de knooppunten dient rekening te worden gehouden met extra kosten. Dit betreft voornamelijk huur en het gebruik van facilitaire voorzieningen. De stuurgroep stelt uit het budget daarvoor een bedrag van € 12.000,- per locatie per jaar beschikbaar.

Het is uitdrukkelijk niet zo dat er met de vestiging van knooppunten drie veiligheidshuizen blijven: er komt één Veiligheidshuis met één beheersorganisatie waar de knooppunten deel van uitmaken. De procesregisseurs worden aangestuurd door de ketenmanager en werken vanuit het centrale Veiligheidshuis.

- b. variant 2 centrale vestiging zonder knooppunten

In deze variant wordt alleen een centrale vestiging ingericht. Er komen geen vaste kantoren op locatie. De procesregisseurs werken op aanvraag ambulant in de regio. Het is daarmee de meest basale vorm. Als op locatie gewerkt wordt dient gebruik gemaakt te worden van gemeentehuizen of politiebureaus. Een gemeente die een casus inbrengt bij het Veiligheidshuis biedt zelf bespreekruimte aan.



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### 3.2 overwegingen stuurgroep

Beide varianten zijn inpasbaar binnen het budget. Een variant zonder knooppunten is goedkoper, maar de stuurgroep vindt geografische nabijheid in deze uitgestrekte regio voor de gemeenten belangrijk en waardevol. De stuurgroep wil ook zoveel mogelijk aansluiten bij de huidige situatie, daarom kiest zij voor 1 organisatie met een hoofdvestiging in Alkmaar, 1 steunpunt in de Noordkop en 1 virtueel steunpunt in de West-Friesland.

In de Noordkop stelt de gemeente Den Helder de huidige locatie in de brandweerkazerne beschikbaar. West-Friesland kiest voor een virtueel knooppunt, waarbij het gemeentehuis Hoorn uitvalsbasis is maar ook gebruik kan worden gemaakt van de andere Westfriese gemeentehuizen. Het knooppunt moet daarmee worden gezien als een "virtueel" knooppunt. Voor beide knooppunten stelt de stuurgroep een taakstellend budget van € 12.000,- vast.

### 3.3 kosten voor de gekozen organisatievorm

Hieronder de geschatte kosten bij de gekozen variant. De gestelde bedragen per functie zijn afkomstig uit de leertuin financiën uit het programma Doorontwikkeling Veiligheidshuizen (V&J). De post overige kosten is een stelpost voor kosten voor scholing, inhuur, operationele zaken, en andere bureaunkosten als druk- en bindwerk. Voor de knooppunten is een bedrag van € 12.000,- per knooppunt aangehouden. Het keerzijde bedrag van € 251.700,- wordt gedeeld door de 19 gemeenten met dien verstandige dat elke gemeente evenredig bijdraagt en een bedrag per inwoner beschikbaar stelt. Dit komt neer op ongeveer 40 cent per inwoner op jaarbasis. Evt. meerkosten voor de knooppunten komen voor eigen rekening van deze gemeenten.

Manager Veiligheidshuis (1)	€	83.000,-
Procesregisseur (3)	€	180.000,-
Medewerker registratie en documentatie (2,5)	€	100.000,-
Managementassistent (1)	€	40.000,-
Huisvesting/ICT centrale locatie	€	58.000,-
Knooppunt (2)	€	24.000,-
Overige kosten (stelpost)	€	18.400,-
Totale kosten p/j	€	503.400,-
V.en J. bijdrage	€	251.700,-
Gemeentelijke bijdrage (50%) (= ca. 40 cent per inwoner-zie bijlage per gemeente)	€	251.700,-



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### 4. Organisatorische inbedding

#### 4.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de vraag waar het Veiligheidshuis na de transitie organisatorisch kan worden ondergebracht. De stuurgroep heeft geen uitvoerige analyse uitgevoerd maar heeft gekeken naar de meest voor de hand liggende opties. Zelfstandige vormen als een stichting of een eigen gemeenschappelijke regeling voor het Veiligheidshuis zijn buiten beschouwing gelaten omdat de stuurgroep die minder passend en te bureaucratisch vond. Het onderbrengen bij de politie of het OM werd gezien de nationalisering van de politie en de opschaling van het OM op niveau Noord-Holland niet als realistische optie gezien. Qua bestuurlijke ophanging heeft de stuurgroep in het visiedocument bepaald dat zij kiest voor de commissie Jeugd en Sociale Veiligheid.

Er zijn geen landelijke richtlijnen of voorschriften voor de juridische vorm of organisatorische inbedding van de veiligheidshuizen, m.a.w. het is aan de deelnemende partners op welke wijze zij dit willen regelen. Er is ook geen landelijk model voor: uit navraag blijkt dat het in het land zeer verschillend is georganiseerd.

Factoren die van belang zijn bij de organisatorische inbedding zijn:

- De neutrale positie het Veiligheidshuis als organisatie:
- een eenvoudige en transparante vorm van besturing van het Veiligheidshuis die aansluit bij de bestaande structuur in de regio en waar de betrokken partijen vertegenwoordigd zijn.
- Het efficiënt beleggen van de beheerstaken zoals facilitaire zaken, ICT, personeelszorg, automatisering, financieel beheer en huisvesting.

Hierbij is rekening gehouden met de door de stuurgroep geformuleerde criteria:

- Sober en robuust
- Geografische nabijheid
- Taakstellend budget

Er zijn drie varianten bekeken waarin is gekeken naar de verschillende aspecten die relevant zijn zoals bestuur, financiën, rechtsvorm en de stappen die nodig zijn om te kunnen starten. Dit zijn:

- a. Onderbrengen bij de Veiligheidsregio
  - Als onderdeel van de gemeenschappelijke regeling
  - Als contracttaak
- b. Onderbrengen bij een gemeente
- c. Onderbrengen bij de GGD



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### 4.2 Varianten voor organisatorische inbedding

#### **Variante 1: onderbrengen bij de Veiligheidsregio**

##### Algemeen

In deze variant wordt het Veiligheidshuis een onderdeel van de Veiligheidsregio. Hier zijn meerdere opties mogelijk: een formele juridische aansluiting bij de gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio of toevoeging van het Veiligheidshuis als beheersmatige taak. In dat geval is sprake van een contracttaak. In beide gevallen geldt dat het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio akkoord moet gaan en het besluit vervolgens ook moet worden voorgelegd aan de gemeenten i.v.m. financiële gevolgen.

##### Bestuur

Het algemeen bestuur (AB) van de veiligheidsregio bestaat uit de burgemeesters van de deelnemende gemeenten. Burgemeesters zijn verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid in hun gemeente. De voorzitter van het AB is de burgemeester van Alkmaar. Het bestuur van de veiligheidsregio beslist bij meerderheid van stemmen. De veiligheidsregio is een bestaand openbaar lichaam dat volgens de regels van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR) is georganiseerd. Indien het Veiligheidshuis onderdeel gaat uitmaken van de veiligheidsregio betekent dit dat de organisatie onder verantwoordelijkheid valt van het Algemeen Bestuur.

De besturing wordt belegd bij de commissie jeugd en sociale veiligheid. De commissie is een adviesorgaan van het AB. In dat geval dienen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden over te worden gedragen aan deze commissie. De juridische voorwaarden dienen nog te worden uitgewerkt. De deelnemende gemeenten dienen in te stemmen met hetzij de uitbreiding van de gemeenschappelijke regeling hetzij de extra taak. De medezeggenschap van de partners in de justitiële en politieke keten is in deze constructie formeel niet gewaarborgd, deze hebben nl. geen zitting en stemrecht in het veiligheidsbestuur. Wel kunnen zij zitting nemen in de commissie.

##### Financiën

De bijdrage van gemeenten aan het Veiligheidshuis wordt onderdeel van de totale bijdrage van gemeenten aan de Veiligheidsregio. De bijdrage van gemeenten aan de veiligheidsregio wordt met het nader te bepalen bedrag opgehoogd. De gemeenteraden dienen hiermee in te stemmen.

##### Rechtsvorm

Het Veiligheidshuis maakt in deze variant onderdeel uit van de rechtsvorm van de veiligheidsregio, zijnde een openbaar lichaam.

##### Beheer

In deze constructie zou het Veiligheidshuis meeliften op de organisatie van de Veiligheidsregio. Administratief wordt het Veiligheidshuis onderdeel van de Veiligheidsregio. En het Veiligheidshuis behoeft in dat geval geen eigen voorzieningen te regelen. Medewerkers die in vaste dienst komen vallen rechtspositioneel onder dezelfde pensioenregelingen en CAO als de medewerkers van de veiligheidsregio.





## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### **Variante 2: onderbrengen bij een gemeente**

#### Algemeen

In deze variant zou het Veiligheidshuis ondergebracht worden bij een (centrum) gemeente. Dit kan als juridisch onderdeel of afdeling van de gemeente of als beheersmatige taak. De gemeente hoeft niet perse de centrumgemeente te zijn. Hiervoor is een besluit nodig van de gemeenteraad van de betreffende gemeente. Juridisch wordt de gemeenteraad verantwoordelijk. De deelnemende gemeenten en partners dienen met dit besluit in te stemmen. De invloed en zeggenschap van de gemeenteraad in relatie met de afgesproken regionale besturing door de commissie Jeugd en Sociale Veiligheid is een aandachtspunt, evenals de continuïteit in bestuur en zeggenschap i.v.m. wisselingen in coalitie en gemeenteraad.

#### Bestuur

Het bestuur wordt gevormd door het bestuur van de gemeente. In het geval van een gemeente is dat de gemeenteraad en het college van B. en W. De dagelijkse aansturing vindt plaats onder de directie c.q. het MT van de gemeente. Een belangrijk nadeel is de beperkte invloed van andere gemeenten.

#### Financiën

Het budget van het Veiligheidshuis maakt deel uit van de begroting van de gemeente of het wordt afzonderlijk als projectbudget beheerd. Betaling van de overige gemeenten is geen verplichting en kan niet worden afgedwongen. Wel kan dit worden afgesproken, b.v. in een besluit van het Algemeen Bestuur. In dat geval zal een contract of samenwerkingsconvenant nodig zijn.

#### Rechtsvorm

Het Veiligheidshuis krijgt geen eigen rechtsvorm maar maakt deel uit van de gemeente of wordt een administratief onderdeel van de gemeente.

#### Beheer

Net als in variant 1 lift het Veiligheidshuis mee met de facilitaire voorzieningen die beschikbaar zijn bij de gemeente. Medewerkers komen in dienst van de gemeenten dan wel worden daar gedetacheerd.

### **Variante 3: onderbrengen bij de GGD**

De stuurgroep heeft ook gekeken naar de optie om het Veiligheidshuis onder te brengen bij de GGD. Voor een belangrijk deel is die optie vergelijkbaar met de situatie zoals beschreven bij de Veiligheidsregio, ook de GGD is een openbaar lichaam dat volgens de regels van de WGR is ingesteld. Ook hier is het nodig dat gemeenteraden collectief besluiten om het Veiligheidshuis toe te laten treden tot de GR of als contracttaak toe te voegen conform artikel 31 van de Algemene Regeling. Een belangrijk onderscheid met de Veiligheidsregio betreft het bestuur. Het bestuur bestaat uit wethouders en niet uit burgemeesters. Wethouders hebben het beleidsdomein veiligheid niet in hun portefeuille en hebben geen directe verantwoordelijkheid voor veiligheidsthema's. Om die reden is deze optie niet als realistisch beschouwd.



## Veiligheidshuis Noord-Holland Noord

### 4.3 Overwegingen stuurgroep

De stuurgroep kiest voor het beheersmatig cq. administratief onderbrengen bij de Veiligheidsregio (variant 1). Het Veiligheidshuis wordt dan een contracttaak en dus geen kerntaak van de Veiligheidsregio, maar de organisatie en het bestuur van de VR worden benut. Deze variant biedt de meeste waarborgen voor continuïteit en sluit aan bij de gewenste geografische schaal en bestaande structuur in de regio waarin de 19 gemeenten nu al samenwerken. Het Veiligheidshuis kan in de bestaande huisvesting blijven werken, maar administratief beheer komt onder regie van de Veiligheidsregio.

Er is nog wel een uitwerking nodig van de juridische en organisatorische randvoorwaarden van de gekozen optie. Overleg en voorbereiding met de Veiligheidsregio is daarvoor nodig.

De stuurgroep zal een kwartiermaker aanstellen om de transitie van de oude naar de nieuwe situatie te coördineren.

### 5. Aanbevelingen

Op basis van het bovenstaande beveelt de stuurgroep het volgende aan:

- te kiezen voor 1 organisatie voor het Veiligheidshuis NHN met 1 hoofdvestiging in Alkmaar, een steunpunt in Den Helder en een virtueel steunpunt in West-Friesland
- een bedrag van jaarlijks € 251.700,- te co-financieren door de 19 gemeenten wat neerkomt op een bedrag van ca. 40 cent per inwoner.
- Bestuurlijke ophanging bij de commissie Jeugd en Sociale Veiligheid en in tweede instantie het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio
- Het Veiligheidshuis administratief als contracttaak onder te brengen bij de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

Bijlage 1: Bedrag per gemeente behorend bij indicatieve begroting Veiligheidshuis NHN